



COMUNICATO

In data 23 luglio incontreremo Banca Fideuram per una prima verifica dello stato di avanzamento del progetto Rete Bancaria. Rappresenteremo le difficoltà incontrate dai colleghi in questa prima fase di Test e le nostre proposte, auspicando un atteggiamento costruttivo da parte aziendale.

Con l'occasione, in un'ottica di armonizzazione, intendiamo affrontare anche le seguenti tematiche:

MUTUI STIPULATI CON INTESA o SANPAOLO: I mutui in essere presso la Capogruppo non possono essere considerati come quelli accesi con istituti terzi e non immediatamente rinegoziabili in attesa della circolare attuativa per la surroga; pertanto abbiamo richiesto la possibilità di rinegoziazione immediata.

OPZIONE DESTINAZIONE BUONO PASTO: In data 4 giugno le OO.SS. di Intesa Sanpaolo hanno sottoscritto l'accordo che permette di decidere se destinare il buono pasto a Fondo Pensioni / Assistenza Sanitaria. La stessa opportunità deve essere data ai colleghi BF, come previsto dall'armonizzazione.

SISTEMA INCENTIVANTE 2008: Siamo ancora in attesa di conoscere l'ammontare complessivo degli incentivi, dato che l'azienda si è impegnata a fornirci nel corso dell'ultimo incontro.

SISTEMA INCENTIVANTE 2009: Come già avvenuto in Capogruppo chiediamo che anche BF illustri il sistema incentivante per l'anno in corso, al fine di aprire la procedura prevista dal CCNL.

RELAZIONI INDUSTRIALI: Per quanto riguarda Assemblee, costituzione RSA, agibilità sindacali, commissioni tali tematiche vanno affrontate e discusse come avviene in Capogruppo in un'ottica costruttiva che tenga conto della realtà. Non accetteremo imposizioni o colpi di spugna. Le Commissioni già attive in Capogruppo sulle Pari Opportunità e gli Organismi su Formazione, Sviluppo Sostenibile e Sicurezza vanno attuati immediatamente anche in BF.

L'armonizzazione all'interno del Gruppo con tutte le Banche Rete e le Società Prodotto è una strada inevitabile, che ha come contropartita le tutele e le garanzie derivanti dall'essere all'interno di un grande Gruppo. Il suo procedere deve essere però coerente e paritetico: il doppio binario, per quanto interessa l'Azienda e quanto interessa invece i Lavoratori, non è praticabile e non può essere accettato.

Chiediamo a Banca Fideuram il rispetto degli impegni presi e l'attuazione immediata dell'armonizzazione su tutte le materie!

14 luglio 2009

Fabi – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca

Banca Fideuram S.p.A.